



JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK VÁRMEGYEI KÖZGYŰLÉS
ELNÖKE

HATÁROZATI JAVASLAT
a Vármegyei Közgyűlésnek

a Jász-Nagykun-Szolnok vármegyében 2025. évben történt foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzések tapasztalatairól szóló tájékoztatóhoz

Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Közgyűlés

.../2026. (.....) számú határozata

a Jász-Nagykun-Szolnok vármegyében 2025. évben történt foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzések tapasztalatairól

- 1) A Vármegyei Közgyűlés a Jász-Nagykun-Szolnok vármegyében 2025. évben történt foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzések tapasztalatairól szóló tájékoztatót a melléklet szerinti tartalommal megtárgyalta és az abban foglaltakat tudomásul veszi.
- 2) A Vármegyei Közgyűlés megköszöni a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatalnak a Vármegyei Közgyűlés munkáját segítő szakmai közreműködését és a tájékoztató elkészítését.

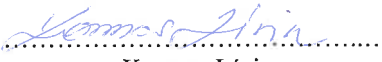
Erről:

1. Vármegyei Közgyűlés tisztségviselői
2. Vármegyei jegyző
3. Irodavezetők
4. Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal vezetője
5. Dr. Dirner-Sütő Edit Szonja főosztályvezető, Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály
értesülnek.

Szolnok, 2026. augusztus 27.


Dr. Fazekas Gábor Gyula

Határozati javaslatot
készítette:


Kormos Livia
bizottsági referens

Határozati javaslatot
ellenőrizte:

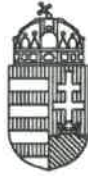

Páldi Tamás Attila
irodavezető

Határozati javaslat
törvényes:


Dr. Lévai Olga
vármegyei jegyző

Digitálisan aláírta:

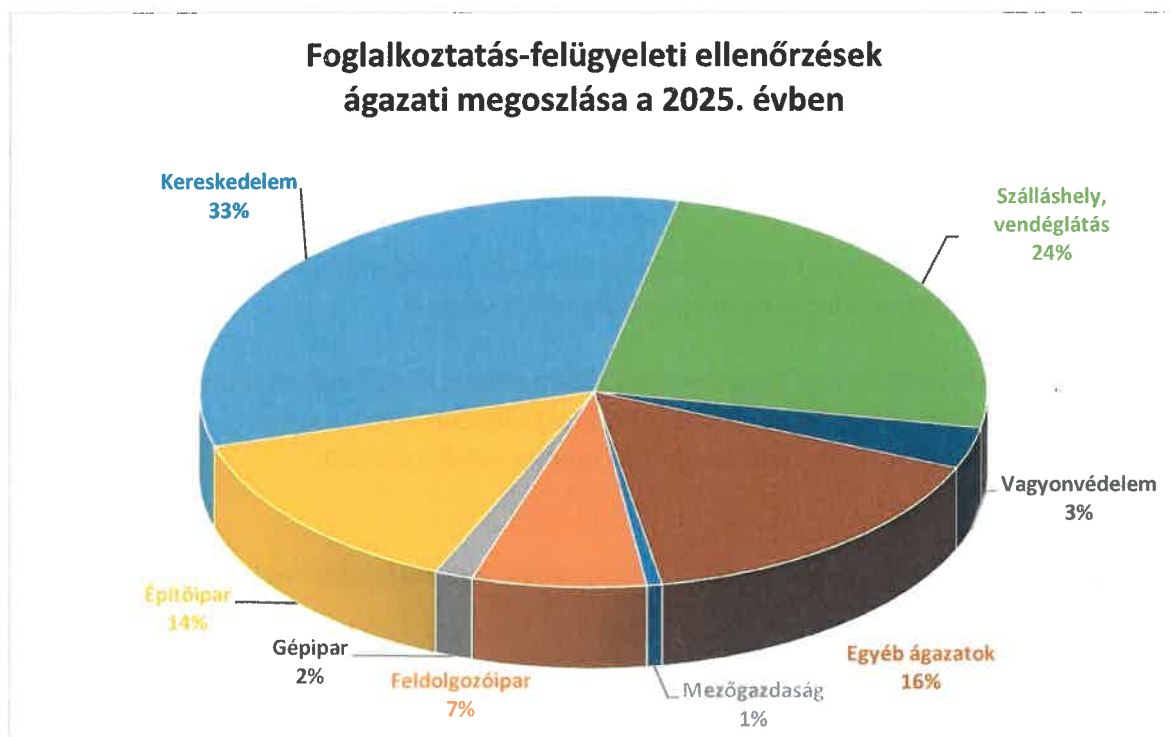
Dr. Dirner-Sütő Edit Szonja
főosztályvezető
Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal
Dátum: 2026.08.05. 08:08:35



JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL

FOGLALKOZTATÁSI, FOGLALKOZTATÁS-FELÜGYELETI ÉS MUNKAVÉDELMI
FŐOSZTÁLY

TÁJÉKOZTATÓ A JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK VÁRMEGYÉBEN 2025. ÉVBEN TÖRTÉNT FOGLALKOZTATÁS-FELÜGYELETI ELLENŐRZÉSEK TAPASZTALATAIRÓL



A foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt szabályozó jogszabályok minimumkövetelményeinek foglalkoztató általi megtartását a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság ellenőrzi. Minimumkövetelménynek kell tekinteni a törvény alkalmazása szempontjából a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyra vonatkozó jogszabályok azon rendelkezéseit, amelyekről a felek nem térhetnek el, valamint azon rendelkezéseket, amelyek közösségi jogszabályon alapuló kötelezettséget állapítanak meg. A minimumszabályok közé tartoznak a jognyilatkozatokra, azok kötelező tartalmára, a jogszabály szerinti kötelező munkaidőre, pihenőidőre, ezek nyilvántartására, vagy a munkabérre és igazolások kiadására, elszámolásra irányadó kötelező rendelkezések.

Az ellenőrzés során a hatóság jogosult vizsgálni, meghatározott szempontrendszer szerint minősíteni, és ennek megfelelően megállapítani a foglalkoztató és a foglalkoztatott közti jogviszonyt. A hatóság jogviszony-minősítési és megállapítási jogköre azt a célt szolgálja, hogy a rendezett jogviszony hiányában foglalkoztatott munkavállaló és a munkáltató között pótolja a jogviszony rendezését, ezzel támogatva a munkavállaló jogviszonyának bejelentését is.

A foglalkoztatás-felügyeleti hatóság 2025. évi munkájának ismertetése

1. Az ágazatok ellenőrzésére vonatkozó főbb ellenőrzési tapasztalatok

1.1. Mezőgazdaság

Az összes ellenőrzés 1%-a történt a mezőgazdaságban. Ebben az ágazatban az ellenőrzött munkáltatóknál a 2025. évben szabálytalanságot nem találtunk.

Az ágazatban **feketefoglalkoztatás nem** került feltárássra.

A foglalkoztatásra irányuló jogviszony megszűnésével összefüggő igazolások kiállításának és kiadásának elmulasztását állapította meg hatóságunk 1 esetben.

A 2024-ben indult, 2025. évben folytatott ügyekben ebben az ágazatban munkaügyi bíróság nem került kiszabásra, figyelmeztetés szankciót alkalmazó határozatot pedig 1 munkáltató részére kiadmányozott hatóságunk, amely 1 fő munkavállalót érintett.

1.2. Feldolgozóipar

Az összes ellenőrzés 7%-a történt a feldolgozóiparban, a szabálytalan foglalkoztatók aránya 61% volt.

Az ágazatban **feketefoglalkoztatás munkaviszonyban** alkalmazott munkavállalóra vonatkozóan 3 (munkaszerződés nélküli foglalkoztatás), **egyszerűsített foglalkoztatottra** vonatkozóan 2 (bejelentés nélküli foglalkoztatás) esetben került feltárássra.

A fentieken túl a lefolytatott ellenőrzések során 3 esetben a munkaidővel, 1 esetben a nyilvántartással kapcsolatos szabályok megszegése, valamint 1 esetben az igazolások kiállításának és kiadásának elmulasztása kapcsán került feltárássra szabálytalanság.

Munkaügyi bírság került kiszabásra 2 foglalkoztató esetében **900.000 forint** összegben 5 fő munkavállalót érintően. **Figyelmeztetés szankciót alkalmazó** határozatot kiadmányozott hatóságunk 6 foglalkoztató részére, amelyek összesen 6 fő munkavállalót érintettek.

1.3. Gépipar

A foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzések 2%-a történt ebben az ágazatban, a szabálytalan foglalkoztatók aránya 40% volt.

Az ágazatban **feketefoglalkoztatás nem** került feltárássra.

Ezenkívül érdemi kiemelt munkaügyi intézkedésre 2 esetben a szabadsággal kapcsolatos szabályok megsértése miatt került sor.

Határozat ezekben az ügyekben **nem** került kiadmányozásra 2025. év december hó 31. napjáig. Újabb ellenőrzési cselekmények és a döntés kiadmányozása a 2026. évben történt meg.

1.4. Építőipar

Az összes ellenőrzés 14%-a történt ebben az ágazatban. A vizsgálatba vont munkáltatók 82%-ánál, valamint az ellenőrzés alá vont munkavállalók 78%-ánál került megállapításra valamilyen munkaügyi szabálytalanság. Ebben az ágazatban volt a legtöbb a szabálytalansággal érintett munkavállalók száma (113 fő).

Az ágazatban **feketefoglalkoztatás munkaviszonyban** alkalmazott munkavállalóra vonatkozóan 22 esetben 43 fő munkavállalót érintően (bejelentés nélküli foglalkoztatás 2, munkaszerződés nélküli foglalkoztatás 20), **egyszerűsített foglalkoztatásra** vonatkozóan 2 (bejelentés nélküli foglalkoztatás 1, nyugdíjas munkavállaló bejelentés nélküli foglalkoztatása 1) esetben került feltárássra.

Az építőiparban további érdemi kiemelt munkaügyi intézkedésre 1 esetben egyéb jogsértés miatt (igazolások kiállításának és kiadásának elmulasztása) került sor.

Munkaügyi bírság került kiszabásra 4 foglalkoztató esetében **1.730.000 forint** összegben 5 fő munkavállalót érintően, további 22 foglalkoztatóra vonatkozóan pedig **figyelmeztetés szankciót alkalmazó** határozatot kiadmányozott hatóságunk összesen 44 fő munkavállaló szabálytalan foglalkoztatása miatt.

1.5. Kereskedelem

A legtöbb ellenőrzés ebben az ágazatban valósult meg. Az összes ellenőrzés 33%-a 106 foglalkoztatót érintően a kereskedelemben történt. Az ellenőrzött munkáltatók 75%-ánál, az

ellenőrzött munkavállalók 70%-ánál került megállapításra valamilyen munkaügyi szabálytalanság.

Az ágazatban 30 foglalkoztató esetében tapasztaltunk **feketefoglalkoztatást a munkaviszonyban** alkalmazott munkavállalókat érintően (külföldiek foglalkoztatására vonatkozó rendelkezések megszegése 1, bejelentés nélküli foglalkoztatás 3, munkaszerződés nélküli foglalkoztatás 26), valamint **egyszerűsített foglalkoztatott munkavállaló alkalmazására** vonatkozóan 1 munkáltatónál tártunk fel bejelentés nélküli foglalkoztatást.

A fenti szabálytalanságok mellett 3 esetben a munkaidővel, 7 esetben a munkaidő-nyilvántartással, 1 esetben a munkabérrel, valamint 2 esetben az igazolások kiállításának és kiadásának elmulasztásával kapcsolatos szabályok megsértése került feltárássra.

Munkaügyi bírság került kiszabásra 5 foglalkoztató esetében 3.608.000 forint összegben 5 fő munkavállalót érintően, további 37 foglalkoztatóra vonatkozóan pedig **figyelmeztetés szankciót alkalmazó** határozatot kiadmányozott hatóságunk 44 fő munkavállaló szabálytalan foglalkoztatása miatt.

1.6. Vendéglátás

A második legtöbb ellenőrzés ebben az ágazatban történt, összesen 79 db, ami az ellenőrzések 24%-át tette ki. A vizsgálatba vont munkáltatók 81%-ánál, valamint az ellenőrzés alá vont munkavállalók 51%-ánál került megállapításra valamilyen munkaügyi szabálytalanság. Ebben az ágazatban került ellenőrzésre a legtöbb munkavállaló (174 fő).

Ebben az ágazatban tárta fel hatóságunk a legnagyobb számban a **feketefoglalkoztatást a munkáltatókra vonatkozóan. A munkaviszonyban** alkalmazott munkavállalókat érintően 31 foglalkoztató (külföldiek foglalkoztatására vonatkozó rendelkezések megszegése 1, munkaszerződés nélküli foglalkoztatás 30), valamint **egyszerűsített foglalkoztatott munkavállaló alkalmazására** vonatkozóan 6 munkáltató nem tett eleget a jogszabályi előírásoknak.

Emellett 9 esetben a munkaidővel, 12 esetben a munkaidő-nyilvántartással kapcsolatos szabályok megsértése, valamint 1 esetben 15 és 18 év közötti munkavállaló törvényes képviselő hozzájárulása nélkül történt foglalkoztatása miatt került sor további érdemi kiemelt munkaügyi intézkedésre.

Munkaügyi bírság került kiszabásra 6 foglalkoztató esetében 1.500.000 forint összegben 7 fő munkavállalót, további foglalkoztatást megtiltó határozat 1 esetben 2 fő munkavállalót érintően, 50 foglalkoztatóra vonatkozóan pedig **figyelmeztetés szankciót alkalmazó** határozatot kiadmányozott hatóságunk 77 fő munkavállaló szabálytalan foglalkoztatása miatt. Ebben az ágazatban került kiszabásra a legtöbb munkaügyi bírság annak ellenére, hogy nem ebben az ágazatban történt a legtöbb ellenőrzés. Nem elhanyagolható továbbá az sem, hogy a feketefoglalkoztatás az összes ágazat közül az építőipar után a szálláshely, vendéglátás ágazatban érintette a legnagyobb számban a munkavállalókat.

1.7. Vagyonvédelem

A foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzések 3%-a történt ebben az ágazatban, a szabálytalan foglalkoztatók aránya 55% volt.

Az ágazatban **feketefoglalkoztatás** 1 esetben (színlelt szerződéssel történt foglalkoztatás) került feltárássra.

Ezenkívül érdemi kiemelt munkaügyi intézkedésre 2 esetben a munkaidővel és 1 esetben a nyilvántartással, 3 esetben a munkabérrel kapcsolatos szabályok megsértése miatt került sor.

Munkaügyi bírság került kiszabásra 1 foglalkoztató esetében **2.400.000 forint** összegben 6 fő munkavállalót érintően. **Figyelmeztető határozatot kötelezés intézkedéssel** 1 munkáltatót érintően, további 2 foglalkoztatóra vonatkozóan pedig **figyelmeztetés szankciót alkalmazó** határozatot kiadmányozott hatóságunk, amelyek összesen 3 fő munkavállalót érintettek.

1.8. Egyéb ágazatok

A foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzések 16%-a történt ebben az ágazatban, a szabálytalan foglalkoztatók aránya 59% volt.

Az ágazatban **feketefoglalkoztatás** 9 esetben (külföldiek foglalkoztatására vonatkozó rendelkezések megszegése 1, munkaszerződés nélküli foglalkoztatás 7, színlelt szerződéssel történő foglalkoztatás 8) került feltárássra. **Egyszerűsített foglalkoztatott munkavállaló jogviszonyának bejelentésével** kapcsolatban 1 munkáltató nem tett eleget a jogszabályi előírásoknak.

Ezenkívül érdemi kiemelt munkaügyi intézkedésre 1 esetben a nyilvántartással, 1 esetben a munkabérrel kapcsolatos szabályok megsértése, valamint 2 esetben a foglalkoztatásra irányuló jogviszony megszűnésével összefüggő igazolások kiállításának és kiadásának elmulasztása miatt került sor.

Munkaügyi bírság került kiszabásra 2 foglalkoztató esetében **3.208.000 forint** összegben 2 fő munkavállalót érintően. **Figyelmeztető határozatot kötelezés intézkedéssel** 1 esetben 1 munkavállalót érintően került kiadmányozásra. További 17 foglalkoztatóra vonatkozóan pedig **figyelmeztetés szankciót alkalmazó** határozatot kiadmányozott hatóságunk, amelyek összesen 25 fő munkavállalót érintettek.

A foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzések alapján a 2025. évben történt intézkedések

Jelleg	db
Foglalkoztatást megtiltó határozat	1 db
Munkaügyi bírság	20 db
Munkaügyi bírságok összege összesen	13.346.000 Ft

Figyelmeztetés határozat	134 db
Figyelmeztetés határozat kötelezés intézkedéssel	2 db
Tájékoztatás közérdekű bejelentésre, panaszra	62 db
Tájékoztatás munkaügyi kérdésben	9 db
Tájékoztatás bejelentés hivatalból történt teljesítéséről	9 db
Eljárási bírság kiszabása	23 db
Eljárási bírságok összege összesen	2.225.000 Ft
Eljárás hivatalból történő megindításáról szóló végzés	170 db
Idézés és a tényállás tisztázásához szükséges iratok kérése közigazgatási ügyben	14 db
Felhívás iratbecsatolásra	116 db
Adóhatósági végrehajtás (bírság/költség)	31 db
Végrehajtás elrendelése, bejelentés hivatalból történő teljesítése	7 db
Keresetlevél	0 db
Hiánypótlás	124 db
Keresetet elutasító ítélet	0 db

2. 2025. évben végzett célvizsgálatok

A foglalkoztatás-felügyeleti hatóság a Nemzetgazdasági Minisztérium 2025. évre szóló munkavédelmi és foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzési irányelvei, hatósági ellenőrzési terve, valamint a munkavédelmi és foglalkoztatási-felügyeleti ellenőrzést végző hatóságok tevékenységére vonatkozó teljesítménykitűzések figyelembevételével végezte munkáját.

2.1. A foglalkoztatásra irányuló jogviszony megszűnésével igazolás kiállítására és kiadására, valamint a jogviszony megszűnéséhez, megszüntetéséhez kapcsolódó elszámolás megtörténteire vonatkozó jogszabályok rendelkezéseinek ellenőrzésére irányuló célvizsgálat

A célvizsgálat időtartama: 2025. március 24. - 2025. április 17.

A végrehajtott célvizsgálat elsődleges célja a jogviszony megszűnésével összefüggő munkáltatói kötelek betartása a 2012. évi I. törvény gyakorlati érvényesülésének vizsgálata által, különös tekintettel arra, hogy a hatóságunkhoz beérkező bejelentések többségében erre a szabálytalanságra vonatkoznak.

A célvizsgálat keretében 3 fő foglalkoztatás-felügyeleti feladatokat ellátó kormánytisztviselő bevonásával, összesen 18 foglalkoztató foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzésére került sor, melyből 15 esetben tapasztaltunk valamilyen munkaügyi szabálytalanságot.

Az ellenőrzésbe vont munkavállalók száma összesen 43 fő volt, melyből a szabálytalansággal érintett munkavállalók száma 34 fő.

A rendelkezésre álló bizonyítékok alapján 3 foglalkoztatónál a hatóság a hatáskörébe tartozó jogsértést nem tárt fel a célvizsgálat során a vizsgált időszakot, valamint a vizsgálatba vont munkavállalók foglalkoztatását érintően.

Az ellenőrzések helyszínét változtatatosan választotta ki a hatóság. Az ellenőrzések Szolnok, Jászapáti és Martfű városokban zajlottak. Történt foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzés vegyiüzemben, ruhaboltban, cukrászdában, étteremben és utazási irodában.

Az ellenőrzések helyszínét arányosan határoztuk meg a települések között az ott található foglalkoztatók számának figyelembevételével, valamint ügyelve arra, hogy a foglalkoztatott munkavállalók létszáma széles skálán mozogjon, és a vármegye több településére eljusson a hatóság.

A célvizsgálat keretében a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Rendőr-főkapitányság munkatársaival közös ellenőrzésre 2 esetben került sor.

A vizsgálatba vont foglalkoztatókat érintően a hatóság a hatáskörébe tartozóan jogsértést tárt fel a munkaszerződésre, a munkaidőkeretre és a munkaidő-beosztásra vonatkozó szabályok megsértésével kapcsolatban, valamint a munkaidő-nyilvántartás vezetése területén (nem tartotta nyilván vagy hiányosan tartotta nyilván a foglalkoztató a munkavállalók rendes és rendkívüli munkaidejére vonatkozó adatait).

Jogszabálysértést megállapító, valamint figyelmeztetés szankciót alkalmazó határozat kerül kiadmányozásra 15 foglalkoztató részére 34 fő munkavállaló foglalkoztatására vonatkozóan. Munkaügyi bírságot nem szabott ki hatóságunk.

2.2. A munkavállalók jogviszonyának rendezettsége érdekében a foglalkoztatásra vonatkozó alapvető szabályok érvényre juttatására irányuló akcióellenőrzés

A célvizsgálat időtartama: 2025. június 23. - 2025. július 11.

A végrehajtott akcióellenőrzés elsődleges célja a munkavállalók alapvető jogai érvényesülésének elősegítése, illetve a jogkövető vállalkozások versenyhátrányának

csökkentése a bejelentés nélküli foglalkoztatás feltárása által, különös tekintettel arra, hogy a hatóságunkhoz beérkező bejelentések jelentős hányadban erre a szabálytalanságra vonatkoznak.

Az akcióellenőrzés során hatóságunk az illetékességi területének jellemző adottságai és a korábbi ellenőrzések tapasztalatainak figyelembevételével választotta ki az ellenőrzött foglalkoztatói kört.

Az akcióellenőrzés keretében **3 fő** foglalkoztatás-felügyeleti feladatokat ellátó kormánytisztviselő bevonásával, **összesen 18 foglalkoztató** foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzésére került sor, melyből **16 esetben tapasztaltunk valamilyen munkaügyi szabálytalanságot.**

A rendelkezésre álló bizonyítékok alapján mindössze **2 foglalkoztatónál** nem tárt fel hatóságunk a hatáskörébe tartozó **jogsértést a helyszíni ellenőrzések során** a vizsgált időszakot, valamint a vizsgálatba vont munkavállalók foglalkoztatását érintően.

Az ellenőrzésbe vont **munkavállalók száma összesen 36 fő** volt, melyből a **szabálytalansággal érintett munkavállalók száma 32 fő.**

Az ellenőrzések helyszínét változtatatosan választotta ki a hatóság. Ellenőrzések a nagyobb városokban és a kisebb falvakban is zajlottak. Többek között történt foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzés pékségben, ruhaboltban, cukrászdában, étteremben és zöldségesben.

A foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzések közel **22 %-a Szolnokon, 17 %-a a 10.000 fő feletti városokban (Kisújszállás, Törökszentmiklós), továbbá 61 %-a 10.000 fő alatti településeken (Tiszabő, Kenderes, Szajol, Újszász, Martfű, Kunszentmárton) valósult meg.**

Az ellenőrzések során szerzett tapasztalatok, valamint az összesített adatok elemzése alapján megállapítható, hogy a szabálytalanságok típusa, illetve az azokat elkövető foglalkoztatók száma nincs összefüggésben sem a földrajzi elhelyezkedéssel, sem az alkalmazott munkavállalók számával.

Az akcióellenőrzés keretében közös ellenőrzésre a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Rendőr-főkapitányság, a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal Közlekedési, Műszaki Engedélyezési, Mérésügyi és Fogyasztóvédelmi Főosztály Fogyasztóvédelmi Osztály és a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal Szolnoki Járási Hivatal Élelmiszerlánc-biztonsági és Állategészségügyi Osztály munkatársaival **1-1 esetben** került sor.

A vizsgálatba vont foglalkoztatókat érintően a hatóság a hatáskörébe tartozóan jogsértést tárt fel a munkaidőkeretre és a munkaidő-beosztásra vonatkozó szabályok megsértésével kapcsolatban, valamint a munkaidő-nyilvántartás vezetése területén (a foglalkoztató nem tartotta nyilván vagy hiányosan tartotta nyilván a munkavállalók rendes és rendkívüli munkaidejére vonatkozó adatait).

Jogszábálysértést megállapító, valamint figyelmeztetés szankciót alkalmazó határozat kerül kiadmányozásra 16 foglalkoztató részére 32 fő munkavállaló foglalkoztatására vonatkozóan. Munkaügyi bírságot nem szabott ki hatóságunk.

2.3. A kereskedelmi tevékenységet végző munkáltatók foglalkoztatási gyakorlatának célvizsgálata – saját tervezésű célvizsgálat

A célvizsgálat időtartama: 2025. szeptember 15. - 2025. október 03.

Az ellenőrzések fő célja a kereskedelmi tevékenységet végző munkáltatók foglalkoztatási gyakorlatának célzott ellenőrzése a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) gyakorlati érvényesülésének érdekében, különös tekintettel arra, hogy ezen területek vállalkozásai körében az elmúlt időszakban folyamatosan magas a súlyos jogsértések száma.

Az ellenőrzések a foglalkoztatási jogviszonyok rendezettségének vizsgálatára - elsősorban a bejelentés nélküli foglalkoztatásra - irányultak, különös tekintettel az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény (továbbiakban: Efo. tv.) szerinti munkavégzésre és az Mt. szerinti munkaviszony bejelentésének ellenőrzésére. Fokozott figyelmet fordított hatóságunk a munkaszerződés nélküli és a színlelt szerződéssel történő foglalkoztatásra, a részmunkaidőre történt bejelentés melletti teljes munkaidős munkavégzésre és a harmadik országbeliek engedély nélküli foglalkoztatására, továbbá az egyes munkavállalói csoportokra vonatkozó különös rendelkezések betartására.

Hatóságunk a saját kezdeményezésű célvizsgálat során a fenti tevékenységek foglalkoztatási helyzetének, valamint a korábbi tapasztalatok figyelembevételével választotta ki az ellenőrzés alá vont foglalkoztatói kört.

A célvizsgálat keretében **4 fő** foglalkoztatás-felügyeleti feladatokat ellátó kormánytisztviselő bevonásával, **összesen 24 munkáltató** foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzésére került sor, melyből **18 munkáltatónál tapasztaltunk valamilyen munkaügyi szabálytalanságot.**

Az ellenőrzésbe vont **munkavállalók száma összesen 47 fő** volt, melyből a **szabálytalansággal érintett munkavállalók száma 41 fő.**

A rendelkezésre álló bizonyítékok alapján **6 foglalkoztatónál** hatóságunk a hatáskörébe tartozó **jogsértést nem tárt fel a célvizsgálat** során, a vizsgált időszakot, illetve az ellenőrzés alá vont munkavállalók foglalkoztatását érintően.

Az ellenőrzések helyszíneit arányosan határozta meg hatóságunk a települések között az ott található munkáltatók számának figyelembevételével. Ügyeltünk továbbá arra is, hogy a foglalkoztatott munkavállalók létszáma széles skálán mozogjon és a vármegye több településén tudjunk lefolytatni ellenőrzést.

A foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzések helyszíneinek a vármegye székhelyén 60%-a, a 25000 fő feletti városokban 25%-a, a kisebb városokban, falvakban 15%-a található.

A célvizsgálat keretében a **Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Rendőr-főkapitányság** munkatársaival **2 esetben** került sor közös ellenőrzésre.

A vizsgálatba vont foglalkoztatókat, illetve munkavállalókat érintően a hatóság hatáskörébe tartozóan jogsértést tárt fel többek között a munkaszerződés és az Art. speciális szabályai szerinti bejelentés nélküli foglalkoztatással, valamint a munkaidő-beosztásra, a munkaidőkeretre, a heti pihenőidőre és a szabadságra vonatkozó szabályok megszegésével kapcsolatban, továbbá a munkaidő-nyilvántartással kapcsolatos jogszabálysértést érintően.

Munkaügyi bírság kerül kiszabásra 1 foglalkoztató esetében **300.000 forint** összegben 1 fő munkavállalót érintően. **Figyelmeztetés szankciót alkalmazó** határozat kerül kiadmányozásra 17 foglalkoztatóra vonatkozóan, amelyek összesen 40 fő munkavállalót érintenek.

2.4. A munkaidőre, pihenőidőre és a nyilvántartásra vonatkozó szabályok célvizsgálata

A célvizsgálat időtartama: 2025. szeptember 29. - 2025. október 18.

A végrehajtott célvizsgálat elsődleges célja a munkavállalók alapvető jogai érvényesülésének elősegítése, a 2012. évi I. törvény gyakorlati érvényesülésének vizsgálata által, különös tekintettel arra, hogy ezek a szabálytalanságok képezték évek óta a megállapított jogsértések jelentős részét.

A célvizsgálat keretében **4 fő** foglalkoztatás-felügyeleti feladatokat ellátó kormánytisztviselő bevonásával, **összesen 24 foglalkoztató** foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzésére került sor, melyből **14 esetben tapasztaltunk** valamilyen **munkaügyi szabálytalanságot**.

Az ellenőrzésbe vont **munkavállalók száma összesen 43 fő** volt, melyből a **szabálytalansággal érintett munkavállalók száma 28 fő**.

A rendelkezésre álló bizonyítékok alapján **10 foglalkoztatónál** a hatóság a hatáskörébe tartozó **jogsértést nem tárt fel a célvizsgálat során** a vizsgált időszakot, valamint a vizsgálatba vont munkavállalók foglalkoztatását érintően.

Az ellenőrzések Szolnok, Törökszentmiklós, Kunhegyes és Tiszaöldvár városokban zajlottak. Történt foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzés ékszerüzletben, ruhaboltban, pékségben, mezőgazdasági szaküzletben és utazási irodában.

A foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzések helyszíne nagyobb része, közel 58 %-a Szolnokon, 17 %-a a 10.000 fő feletti városban, továbbá 25 %-a 10.000 fő alatti településen volt.

A célvizsgálat keretében a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Rendőr-főkapitányság munkatársaival közös ellenőrzésre 1 esetben került sor.

A vizsgálatba vont foglalkoztatókat érintően a hatóság a hatáskörébe tartozóan jogsértést tárt fel a munkaidőkeretre, a munkaidő-beosztásra és pihenőidőre vonatkozó szabályok megsértésével kapcsolatban, valamint a munkaidő-nyilvántartás vezetése területén (nem tartotta nyilván vagy hiányosan tartotta nyilván a foglalkoztató a munkavállalók rendes és rendkívüli munkaidejére vonatkozó adatait). A fentieken kívül szabálytalanságot tártunk fel a minimálbérre, a pótlékokra és a szabadságra vonatkozó előírások megszegésével, valamint a munkáltató tájékoztatási kötelezettségének elmulasztásával kapcsolatosan.

Jogszabálysértést megállapító, valamint figyelmeztetés szankciót alkalmazó határozat kerül kiadmányozásra 14 foglalkoztató részére 28 fő munkavállaló foglalkoztatására vonatkozóan. Munkaügyi bírságot nem szabott ki hatóságunk.

3. Társhatósággal közös ellenőrzések

A 2025. évben 62 esetben vettek részt társhatóságok a foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzéseken. A legtöbb közös ellenőrzést - 26 alkalommal - a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Rendőr-főkapitányság (a továbbiakban: Rendőrség) munkatársaival hajtottuk végre. Az Országos Idegenrendészeti Főigazgatóság (a továbbiakban: OIF) munkatársaival 12, a munkavédelmi hatósággal 15 alkalommal szerveztünk közös ellenőrzést. A fogyasztóvédelmi hatósággal és a környezetvédelmi hatósággal 2-2, a Tűzvédelmi, Iparbiztonsági és Vízügyi Hatósági Főosztály és a Népegészségügyi Főosztály munkatársaival pedig 1-1 alkalommal végeztünk ellenőrzést. A Közlekedési és Útügyi Osztály, az Élelmiszerlánc-biztonsági és Állategészségügyi Osztály, továbbá a Szociális és Gyámügyi Osztály (egyéb társhatóságok) munkatársaival 1-1 alkalommal szerveztünk közös ellenőrzést.

A társhatóságokkal történt ellenőrzések során összesen 45 ügy keletkezett.

Az ellenőrzéseket jellemzően azonos arányban kezdeményezték a társhatóságok és a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság. Kiemelendők az ORFK és a szakmai irányító hatóság megállapodása alapján az emberkereskedelem elleni küzdelemmel kapcsolatos, havi rendszerességgel megtartott közös ellenőrzések. Ezen ellenőrzések helyszíneit a hatóságunk által javasoltak közül a Rendőrség, valamint az OIF munkatársai választották ki.

A 45 munkáltató által foglalkoztatott összesen 300 fő munkavállaló foglalkoztatási szabályainak betartását ellenőrizte hatóságunk a társhatóságokkal közös ellenőrzések során. Az ellenőrzés alá vont munkavállalók közül 87 fő munkavállalót foglalkoztatott szabálytalanul 28 foglalkoztató.

A munkavédelmi hatóság a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság társszerveként 15 alkalommal vett részt közös ellenőrzésen. A közös foglalkoztatás-felügyeleti és

munkavédelmi ellenőrzéseket illetően elmondható, hogy az ilyen vizsgálatok többsége olyan panaszokra vagy közérdekű bejelentésekre indult, amelyek egyszerre jelölték meg foglalkoztatás-felügyeleti és munkavédelmi szabálytalanságokat. A fentiek alapján az ellenőrzött 15 munkáltatóból 8 esetében 18 fő munkavállaló volt szabálytalanul foglalkoztatva. Az építőiparban 4, a kereskedelemben 2, a feldolgozóiparban 1 és egyéb ágazatban 8 esetben történt ellenőrzés. Ezen ellenőrzések eredményeképpen 6 foglalkoztatót érintően figyelmeztetés szankciót alkalmazó határozat és 2 esetben pedig munkaügyi bírság került kiadmányozásra 800.000 forint összegben.

A foglalkoztatás-felügyeleti hatóság a 2025. évben összesen **26 alkalommal** végzett közös ellenőrzést a **Rendőrséggel**. A 26 foglalkoztató esetében 94 fő munkavállaló ellenőrzésére került sor. Az ellenőrzött munkavállalók foglalkoztatásakor 59 fő munkavállaló esetében tárt fel valamilyen szabálytalanságot a hatóságunk. Az építőiparban 2, a feldolgozóiparban 6, a kereskedelemben 8, a vendéglátásban szintén 8, és a mezőgazdaság ágazatban 2 esetben történt ellenőrzés. Figyelmeztetés szankciót alkalmazó határozat 13 foglalkoztatót érintően, valamint 1 esetben munkaügyi bírság kerül kiadmányozásra 150.000 forint összegben.

Hatóságunk a 2025. évben 12 esetben tartott közös ellenőrzést az OIF munkatársaival, amelyek során 45 fő munkavállaló foglalkoztatását vizsgáltuk meg. Munkaügyi szabálytalanság 4 foglalkoztató esetében 14 fő munkavállalót érintően került feltárásra. Az ellenőrzések eredményeképpen 4 foglalkoztatót érintően figyelmeztetés szankciót alkalmazó határozat került kiadmányozásra.

A Rendőrség és az OIF munkatársaival folytatott közös munka tapasztalata, hogy a munkavégzés közben talált munkavállalók együttműködőbb, segítőkészebb magatartást tanúsítottak, megkönnyítve ezzel a helyszíni ellenőrzés lebonyolítását. Elmondható továbbá az is, hogy ezen két társhatósággal folytatta le a hatóságunk a legeredményesebb közös ellenőrzéseket.

4. A hatósághoz érkezett foglalkoztatás-felügyeleti szabálytalanságokra vonatkozó bejelentések

Hatóságunkhoz a 2025. évben összesen **97 db bejelentés érkezett, melyből 35 db közérdekű és 62 db panaszbejelentés volt.** Az ellenőrzések 23%-a indult bejelentésre.

4.1. Jogsértések

A bejelentések 28%-a feketefoglalkoztatásra, valamint 40%-a a munkabérre vonatkozó és 52%-a az egyéb munkaügyi szabályok megsértésére vonatkozott. Ezekben túl érkezett bejelentés a munkaidőre, a nyilvántartásra, a pihenőidőre, a rendkívüli munkavégzésre és a szabadságra vonatkozó szabályok megsértésével összefüggésben.

A közérdekű bejelentések 49%-a irányult feketefoglalkoztatásra. A munkabérre vonatkozó szabályok megsértését 43%-ban, továbbá egyéb munkaügyi jogsértést 34%-ban vélelmeztek a bejelentők. Nyilvántartással kapcsolatos szabályok megsértésének kivizsgálását 11%-ban, a

munka- és pihenőidővel kapcsolatos szabályok megsértését pedig 6-6%-ban kérték a bejelentők.

A panaszbejelentésekben 16%-ban vélelmeztek a bejelentők feketefoglalkoztatást. A munkabérre vonatkozó szabályok megsértését a bejelentések 39%-a tartalmazta. Egyéb munkaügyi jogsértés kivizsgálását a bejelentések 61%-ában kérték a panaszosok. Panaszbejelentés érkezett ezeken kívül hatóságunkhoz a munkaidőre, a pihenőidőre, a rendkívüli munkavégzésre és a szabadságra vonatkozó szabályok megsértése miatt.

Összesen 38 esetben fordult elő, hogy a bejelentők egyidejűleg több jogsértésre hívták fel a hatóság figyelmét.

4.2. A bejelentések megalapozottsága

A panasz- és közérdekű bejelentéseknek közel 41%-a volt megalapozott. Munkaügyi bírság kiszabására 9 esetben, figyelmeztető határozatot 31 esetben kiadmányoz, illetve kiadmányozott hatóságunk.

A foglalkoztatásfelügyeleti ellenőrzések nagy arányban tártak fel a munkáltatóknál más, a beadványban nem szereplő szabálytalanságokat, amelyek miatt érdemi döntést hoz hatóságunk.

Sok esetben hatóságunk hatáskörébe nem tartozó problémákat is tartalmaznak a bejelentések, ezekben az esetekben a bejelentések áttételre kerültek a hatáskörrel rendelkező hatósághoz. Az áttételről a bejelentőt minden esetben tájékoztatta hatóságunk.

A bejelentések sokszor pontatlanok, nem tartalmaznak konkrét munkavégzési helyet, vagy nem nevezik meg benne pontosan a foglalkoztatót, amely megnehezíti a helyszíni foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzés megtartását.

4.3. A bejelentések gazdasági ágazatok szerinti megoszlása

A kereskedelemben tevékenykedő munkáltatókra érkezett a bejelentések közel 21%-a hatóságunkhoz. Az előző ágazaton kívül érintettek voltak még a bejelentésekben a feldolgozóiparba (14%), valamint az építőiparba (15%), a mezőgazdaságba és a nyomozási, biztonsági tevékenység ágazatba (1-1%), a gépiparba (3%) és a vendéglátás (6%) ágazatba tartozó munkáltatók is.

5. Tájékoztató, tanácsadó tevékenység

A 2025. évben 119 esetben került sor tanácsadásra. Ebből 35 esetben arról kértek információt a hatóságunkhoz fordulók, hogy milyen kötelezettségei vannak a munkáltatónak a foglalkoztatási jogviszony megszűnésekor. A szabadságra vonatkozó szabályokról 14, a munkabérrel kapcsolatban 16, illetve a munkaidő, a pihenőidő és a rendkívüli munkavégzés szabályairól 14 esetben kértek tanácsot. A munkaidő-nyilvántartással kapcsolatban 2, a nők, fiatalok, megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásával kapcsolatos szabályokról 4,

az egyszerűsített foglalkoztatásról 9, továbbá a szakszervezetről, valamint a munkaszerződés és bejelentés nélküli foglalkoztatásról 1-1 esetben érdeklődtek. Egyéb témakörben 19 esetben adott hatóságunk tájékoztatást. A tájékoztatás kérés elutasítására 4 esetben került sor.

A 119 db tanácsadáskérésből 108 db telefonon, 7 e-mailben és 4 írásban történt.

Foglalkoztatás-felügyeleti feladatokat ellátó kormánytisztviselő **2025. június 10-én** a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály szervezésében, a **„Vállalkozóvá válást elősegítő csoportos foglalkozás”** keretében előadást tartott a vállalkozások munkaügyi követelményeiről a leendő foglalkoztatóknak. A rendezvényen 19 fő vett részt.

Szolnok, időbélyegző szerint

Összeállításért felelős:

Dr. Dirner-Sütő Edit Szonja
főosztályvezető